

Số: 2432 /KH-SNV

Hòa Bình, ngày 30 tháng 9 năm 2015

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng lao động hợp đồng
theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ.

Căn cứ Luật Lao động; Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; Quyết định số 19/2009/QĐ-UBND ngày 28/4/2009 của UBND tỉnh Hòa Bình, quy định việc phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hòa Bình;

Thực hiện Quyết định 832/QĐ-UBND ngày 18/5/2015 của UBND tỉnh Hòa Bình về việc giao chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ năm 2015;

Sở Nội vụ xây dựng Kế hoạch tuyển dụng lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích.

Tuyển dụng mới, bổ sung theo hình thức hợp đồng lao động có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng tiêu chuẩn nghề nghiệp quy định và yêu cầu nhiệm vụ được giao để thực hiện một số công việc thông thường, đơn giản trong cơ quan.

2. Yêu cầu:

Việc tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ phải đảm bảo nguyên tắc khách quan, công bằng, dân chủ, công khai; thực hiện đúng quy trình thủ tục tuyển dụng theo quy định hiện hành và căn cứ vào chỉ tiêu được giao.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ CHỈ TIÊU, CHUYÊN NGÀNH XÉT TUYỂN.

1. Đối tượng và điều kiện xét tuyển.

a) Điều kiện chung.

- Là công dân Việt Nam, có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Hòa Bình.
- Đủ 18 tuổi đến 40 tuổi và có đủ sức khỏe để làm việc theo yêu cầu của công việc. Trường hợp người dự tuyển là những người đã làm việc tại các cơ quan, đơn vị khác trước khi chuyển về thì tuổi dự tuyển có thể cao hơn nhưng không quá 45 tuổi.

- Có đơn xin làm hợp đồng;
- Có lý lịch rõ ràng;

- Có năng lực và trình độ để hoàn thành công việc;
- Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ, không dị tật.
- Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục và trong thời gian cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề hoặc làm công việc nhất định có liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.

b) Điều kiện riêng.

- Đối với nhân viên bảo vệ và trông giữ phương tiện: Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có trình độ học vấn tốt nghiệp trung học phổ thông trở lên; biết võ thuật. Ưu tiên tuyển dụng những người đã có thời gian công tác trong lực lượng Công an nhân dân và Quân đội nhân dân.

2. Yêu cầu hồ sơ dự tuyển.

- Đơn xin làm hợp đồng;
- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật theo mẫu quy định, có xác nhận của UBND xã, phường, thị trấn nơi cư trú, có thời hạn không quá 01 năm so với thời điểm đăng ký tuyển dụng;
- Bản sao giấy khai sinh (có chứng thực);
- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ (có chứng thực);
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn không quá 6 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
- Bản sao hộ khẩu thường trú (có chứng thực);
- Bản sao công chứng sổ BHXH và các quyết định lương (đối với những người đã có thời gian công tác tại các cơ quan, đơn vị nhà nước hoặc doanh nghiệp nhà nước);
- 2 phong bì có dán tem và ghi rõ địa chỉ, số điện thoại liên hệ;
- 02 ảnh cỡ 4 x 6 cùng loại chụp trong thời gian 6 tháng trở lại đây và ghi rõ họ và tên, ngày tháng năm sinh ở mặt phía sau ảnh.

*** Ghi chú:**

- Người nộp hồ sơ dự tuyển phải hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính chính xác trong hồ sơ của mình; hồ sơ dự tuyển không trả lại cho cá nhân; hồ sơ khai không trung thực thì sẽ bị xóa tên trong danh sách dự tuyển.

3. Chỉ tiêu, vị trí tuyển dụng.

Căn cứ Quyết định 832/QĐ-UBND ngày 18/5/2015 của UBND tỉnh Hòa Bình về việc giao chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ năm 2015, Sở Nội vụ tỉnh Hòa Bình được giao 07 chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP; số lao động hợp đồng 68/CP có mặt đến thời điểm hiện tại: 05 người; số chỉ tiêu còn lại: 02 chỉ tiêu.

Căn cứ nhu cầu sử dụng lao động và thực trạng nhân lực trong cơ quan, Sở Nội vụ tổ chức tuyển dụng 01 chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP vào vị trí việc làm Bảo vệ cơ quan.

Đối với 01 chỉ tiêu lao động hợp đồng còn lại, Sở Nội vụ dự kiến thực hiện vào năm 2016 sau khi tiến hành tinh giản biên chế, sắp xếp lại nhân sự trong cơ quan.

III. NỘI DUNG, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG; CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN.

1. Việc tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ thực hiện thông qua hình thức xét tuyển, dựa trên kết quả kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn và xem xét các điều kiện của hồ sơ dự tuyển.

2. Nội dung phỏng vấn:

- Bộ luật Lao động;
- Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc;
- Nghị định số 06/2013/NĐ-CP ngày 09/01/2013 của Chính phủ quy định về bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp;
- Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước.
- Quyết định số 07/2015/QĐ-UBND ngày 09/4/2015 của UBND tỉnh Hoà Bình quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức Sở Nội vụ tỉnh Hoà Bình.

- Quy chế làm việc của Sở Nội vụ tỉnh Hoà Bình;

3. Về lệ phí xét tuyển: Sở Nội vụ không thu lệ phí xét tuyển hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ.

4. Cách xác định người trúng tuyển:

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100;
- Người trúng tuyển là người có đủ các điều kiện sau đây:
 - + Đáp ứng đầy đủ các điều kiện chung và điều kiện riêng đối với vị trí việc làm;
 - + Có điểm phỏng vấn trung bình đạt từ 50 điểm trở lên;
 - + Có kết quả xét tuyển cao hơn, lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp.

IV. CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH.

1. Xây dựng và thông báo kế hoạch tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ về số lượng, điều kiện, tiêu chuẩn, vị trí việc làm, thành phần hồ sơ và nội dung phỏng vấn. Thông tin tới các cơ quan, đơn vị trong tỉnh, đăng tải trên trang thông tin điện tử của Sở Nội vụ và niêm yết công khai tại nơi đăng ký hồ sơ dự tuyển từ ngày 05/10/2015.

2. Thu hồ sơ dự tuyển từ ngày 05/10/2015 đến 16/10/2015. Địa điểm nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển, nhận đơn phúc khảo và giải đáp các thắc mắc tại Văn phòng Sở (điện thoại: 0218. 3852 663; 0218. 3851 913).

3. Xét duyệt danh sách người đăng ký dự tuyển vào ngày 20/10/2015.

4. Thông báo những người đủ điều kiện dự tuyển và thời gian phỏng vấn; Niêm yết danh sách những người đủ điều kiện dự tuyển tại trụ sở cơ quan Sở Nội vụ: ngày 21/10/2015.

5. Thành lập Hội đồng tuyển dụng để kiểm tra, sát hạch hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ theo hình thức phỏng vấn (sau đây gọi tắt là Hội đồng tuyển dụng): Ngày 22/10/2015.

6. Hội đồng tuyển dụng chuẩn bị đề phỏng vấn: Ngày 23/10/2015.

7. Hội đồng tuyển dụng tổ chức phỏng vấn kiểm tra, sát hạch đối với thí sinh dự tuyển: ngày 27/10/2015.

8. Thông báo kết quả phỏng vấn và niêm yết công khai kết quả phỏng vấn ngày 30/10/2015.

9. Nhận đơn phúc khảo của các thí sinh từ ngày 30/10/2015 đến hết ngày 16/11/2015.

10. Tổ chức phúc khảo ngày 18/11/2015.

11. Thông báo kết quả trúng tuyển cho các thí sinh vào ngày 20/11/2015.

12. Thí sinh trúng tuyển đến Văn phòng Sở Nội vụ để hoàn thiện hồ sơ, ký kết hợp đồng lao động từ ngày 23/11/2015 đến ngày 14/12/2015.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

Căn cứ các nội dung nêu trên, Văn phòng Sở chủ động tham mưu thông báo tuyển dụng; quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng và chuẩn bị các nội dung có liên quan.

Phòng Công chức, viên chức; Thanh tra Sở phối hợp tổ chức thực hiện.

Kế hoạch đã được thẩm định và thông qua Lãnh đạo Sở. Văn phòng Sở và các phòng chuyên môn có liên quan căn cứ Kế hoạch để tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, TP;
- Đài PT-TH tỉnh;
- Báo Hòa Bình;
- Lãnh đạo Sở Nội vụ;
- Phòng QLCC;
- Chánh, Phó VP Sở;
- Lưu VT; VP (Th.40b)

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Viết Trọng